

ANUNT

ȘCOALA GIMNAZIALĂ, COMUNA COCORĂȘTII MISLII , cu sediul în Loc. Cocorăștii Mislii, str. Principală, nr. 401 B-C, jud. Prahova, C.U.I.: 28957726, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: executie
2. Denumirea postului: ÎNGRIJITOR, post vacant, pe perioadă nedeterminată, la structura personal nedidactic
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: treapta I
4. Numărul de posturi: 0.75 normă
5. Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): Nu este cazul.
6. Vechimea în muncă: Nu este cazul.
7. Nivelul studiilor: Medii

Dosarele de concurs se depun la: Loc. Cocorăștii Mislii, str. Principală, nr. 401 B-C, jud. Prahova, compartimentul resurse umane, persoana de contact: Popa-Teșileanu Elena-Loredana, email: scoalacocorastiimislii@gmail.com
Data publicării și afisării anunțului de concurs este: 30/04/2024

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
- i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiții specifice de participare la concurs:

- Abilități, calități și aptitudini necesare: abilități de relaționare și comunicare cu întreg personalul, abilități pentru muncă în echipă în limita sarcinilor, atribuțiilor din fișa postului

Bibliografie:

1. Legea nr. 53/ 2003 Codul muncii, modificat și republicat;
2. Legea nr. 319/ 2006 referitoare la sănătatea și securitatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare: Cap. IV - Obligațiile lucrătorilor; Cap. V - Supravegherea sănătății; Cap. VI - Comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor, Cap. VII - Grupuri sensibile la riscuri;
3. Legea nr. 307/ 2006 referitoare la apărarea împotriva incendiilor;
4. Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice: CAP. II - Norme generale de conduită profesională a personalului contractual, art. 7;
5. OMS nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor, cu modificările și completările ulterioare;
6. OMS nr. 119/2014 pentru aprobarea Normelor de igienă și sănătate publică privind mediul de viață al populației cu modificări și completări ulterioare: Cap. VI;
7. OMS nr. 1.761 din 3 septembrie 2021 pentru aprobarea Normelor tehnice privind curățarea, dezinsecția și sterilizarea în unitățile sanitare publice și private, evaluarea eficacității procedurilor de curățenie și dezinsecție efectuate în cadrul acestora, procedurile recomandate pentru dezinsecția mâinilor în funcție de nivelul de risc, precum și metodele de evaluare a derulării procesului de sterilizare și controlul eficienței acestuia.
8. OME nr. 4183 din 4 iulie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare: Cap. III, Cap. IV, Cap. V;
9. Regulament de organizare și funcționare (R.O.F.) și Regulamentul Intern (R.I.).

Tematică:

1. Noțiuni fundamentale de igienă;
2. Reguli de efectuare a curățeniei în instituțiile de învățământ;
3. Metode de dezinsecție și dezinsecție;
4. Securitatea și sănătatea în muncă și PSI;
5. Răspunderea disciplinară;
6. Codul de conduită a personalului contractual;
7. Atribuțiile personalului nedidactic în unitățile de învățământ.

Calendarul de desfășurare a concursului:

Data publicării și afisării anunțului de concurs este: 30/04/2024

- termenul de depunere a dosarelor, 20/05/2024 ora 12:00, la sediul instituției;
- selecția dosarelor: 21/05/2024, ora 10:00, la sediul instituției;
- afișare rezultate la selecția dosarelor: 21/05/2024, ora 12:00, la sediul instituției.
- termen de contestare la selecția dosarelor: 21/05/2024, ora 12:00 – 16.00, la sediul instituției.
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor privind selecția dosarelor: 22/05/2024, ora 13:00, la sediul instituției.

Proba scrisă:

- proba scrisă în data de 27/05/2024, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba scrisă în data de 27/05/2024, ora 16:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba scrisă în data de 28/05/2024 ora 08:00 - 10:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei scrise în data de 28/05/2024 , ora 14:00, la sediul instituției;

Proba practică:

- proba practică în data de 29/05/2024, ora 10.00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică în data de 29/05/2024, ora 13:00, la sediul instituției.

Proba interviu:

- proba interviu în data de 29/05/2024, ora 13.30, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba interviu în data de 29/05/2024, ora 15:30, la sediul instituției.

Afișarea rezultatelor finale în data de 30/05/2024, ora 10:30, la sediul instituției.

Director,
Popa-Teșileanu Elena-Loredana,

